



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี ได้ถือว่าบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.หลักคุณธรรม(Merit - based)

- บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
- ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณงามความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีภายในหน่วยงาน

๒. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (HEALTHY WORKPLACE HAPPY FOR LIFE) ด้วยหลัก ๕ ประการ คือ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิตและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- จัดหาและปรับปรุงภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มารับบริการมีความปลอดภัย
- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

๓. หลักผลงาน(Performance - based)

- สนับสนุน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดในระดับต่างๆและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ(HR Decentralization)

- จัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Description)และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด

/หลักสปรณะ.....

๕. หลักสมรรถนะ (Competency -base)

- พัฒนาผู้บริหารหรือผู้นำให้มีความรู้และความสามารถในการบริหารองค์กร เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล
- สนับสนุนให้บุคลากรได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน
- จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนิรุทธ จันทพาส)
สาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี