

รายงานการจัดอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะเยา ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะเยา

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน
๑.	นายอนิรุ จันทพาส	สาธารณสุขอำเภอพะเยา	สสอ.พะเยา
๒.	นางวาสนา เพิ่มพูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.พะเยา
๓.	นายธนจันทน์ นิยมไทย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สสอ.พะเยา
๔.	นางสาวรัตนภรณ์ พรหมแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.พะเยา
๕.	นางสาววโรหิต ไตรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.พะเยา
๖.	นางจุฑามาศ วัฒนรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พะเยา
๗.	นายสยาม ศรีวิลาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองกลอย
๘.	นายธนธิป ประสมบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านเขาบ่อแก้ว
๙.	นางสาวนิรุช มีประดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสระทะเล
๑๐.	นายอนุกุล ไกรกาศ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพะเยา	สสอ.พะเยา
๑๑.	นางอรุณศิริ ภู่อินทรวรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาไม้เดน
๑๒.	นางนิรมล วงศ์สุกร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านห้วยบง
๑๓.	นางสาวอรุณี ธูปบูชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยจี้
๑๔.	นางบุญธรรม ตั้งนพวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยจี้
๑๕.	นางสาวพัชรี เพ็ชรอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหาดสะแก
๑๖.	นางสาวพัชรี มาตรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยบง

วัตถุประสงค์โครงการ

- สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะเยา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะเยา ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ปลดคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

จำนวนผู้เข้าอบรม

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะเยา จำนวน ๑๖ คน

ผลการอบรม

๑) จากแบบประเมินผลการอบรม ก่อนและหลังการอบรม พบว่า

บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ (๑๖ คน) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในระดับดีมาก

บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ (๑๖ คน) มีความเจตคติที่ดี ต่อการสร้างค่านิยม ด้านทุจริต ในระดับมากที่สุด

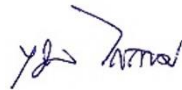
๒) จากการร่วมเสนอแนวคิดในการจัดทำแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

- ให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมร่วมวิเคราะห์สถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการประพฤติมิชอบและเฝ้าต่อ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ควรมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ จัดประชุมเพื่อทำแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยพิจารณาจากประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง

- สร้างค่านิยมด้านทุจริต โดยให้รางวัลแก่สถานบริการที่สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม



ผู้รายงาน

(นายอนุกุล ไกรภาค)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ