

นโยบาย และยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการสร้างเสริมสุขภาพ ที่มีสมรรถนะสูง ในการสนับสนุนระบบสุขภาพอำเภอ เพื่อประชาชนและประโยชน์โดยรวม

พันธกิจ (mission)

๑. จัดการระบบบริการให้ได้มาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม โดยพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอในทุกๆด้าน และการให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐานร่วมกับการส่งเสริมสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแบบบูรณาการ ร่วมกันพัฒนาและสร้างจิตสำนึกด้านสุขภาพ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ครอบครัว ชุมชน และสังคม สามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

ค่านิยม

M : Mastery	เป็นนายตัวเอง
O : Originality	สร้างสรรค์สิ่งใหม่
P : People Centered Approach	ใส่ใจประชาชน
H : Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม
R : Record	ถึงพร้อมข้อมูล
R : Race	เพิ่มพูนแข่งดี
R : Robust	สามัคคีมุ่งมั่น

อัตลักษณ์องค์กร

โปร่งใส สามัคคี มีวินัย ใส่ใจประชา

นโยบาย และยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี

นโยบายสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี

มอบนโยบายให้แก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และบุคลากร

นายอนิรุท จันทพาส สาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี มอบนโยบายแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรีจังหวัดนครสวรรค์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

“ให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ขอน้อมนำพระราชดำรัสสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก “องค์บิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันและการสาธารณสุขของไทย” เป็นปณิธานในการทำงานร่วมกัน และขอยึดหลักนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี ให้เข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมทั้งมิติสุขภาพ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ ตามนโยบาย “สุขภาพคนไทยเพื่อสุขภาพประเทศไทย”

ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด สร้างวัฒนธรรมสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดเผยและให้เข้าถึงข้อมูล เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม มีความสามัคคีเคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ป้องกันการกระทำผิดวินัย และกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ “โปร่งใส สามัคคี มีวินัย ใส่ใจประชาชน” โดยมุ่งเน้น ๗ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ เชิงรุก ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องเป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กรชุมชน เพื่อให้เกิดความไว้วางใจต่อ “กระทรวงสาธารณสุข” และพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย ให้สามารถดูแลสุขภาพกาย ใจ ของตนเอง ครอบครัว และชุมชนให้แข็งแรง
๒. สร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข เพิ่มศักยภาพสามหมอ โดยพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นผู้นำด้านสุขภาพในชุมชน เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญของการดูแลสุขภาพชุมชนสู่โรงพยาบาล ใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยง ให้ประชาชนได้รับการดูแลแบบ “ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ” ได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. สอดรับการพัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ โดยพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สร้างความมั่นคงทางสุขภาพ เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของพื้นที่และประเทศในอนาคต การบริหารจัดการทรัพยากร การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารอย่างบูรณาการทุกภาคส่วน

**นโยบาย และยุทธศาสตร์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี**

๕. ส่งเสริมบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ บริการวิชาการ และงานวิจัย การส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกสมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่
๖. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการวางแผน กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๗. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายระยะค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

“ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หอประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี”

แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (SRM) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาการบริหารและการจัดการองค์กร	พัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิให้ได้มาตรฐาน	พัฒนาการจัดการ การบริการสุขภาพเชิงรุกให้มีคุณภาพ	พัฒนาศักยภาพ ภาควิชาการสุขภาพให้เป็นผู้นำสุขภาพ
ประสิทธิผล	๑.องค์กรมีการบริหาร จัดการที่ดีมีคุณภาพ ๒.องค์กรมีการประเมินผลงานครบถ้วน	๑. หน่วยงานบริหารมีการประเมินคุณภาพ ด้วยระบบ PMQA ๒. หน่วยบริการมีการประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ระดับ ๕ ดาวทุกแห่ง	๑. ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพ และได้รับบริการครบ ๔ มิติ	๑. ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองครอบครัวและชุมชนได้
คุณภาพฯ	๑.มีและใช้ข้อมูลในการวางแผน ๒.มีระบบข้อมูลครบถ้วน	๑.มีแผนควบคุม กำกับ ประเมินผลการพัฒนาองค์กร ๒.บุคลากรมีเพียงพอ และสมรรถนะเหมาะสมตามเกณฑ์	๑. มีแผนงาน/โครงการ ด้านสุขภาพครอบคลุม ๔ มิติ ๒. มีระบบรายงานครบถ้วน	๑. ภาควิชาการมีส่วนร่วมในการวางแผนติดตามประเมินผล ๒. กองทุนหลักประกันสุขภาพมีโครงการแก้ปัญหาและดำเนินการตามเป้าหมาย
ประสิทธิภาพฯ	๑.จัดตั้งฐานข้อมูล DATA CENTER ๒.จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงระบบ Computer ๓.บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒.พัฒนาหน่วยบริการ/บริการ ให้เป็นองค์แห่งการเรียนรู้	๑. จัดระบบ ลดขั้นตอนในการทำงาน ๒. จัดตั้งโรงเรียนนวัตกรรมสุขภาพ	๑. แผนพัฒนาคณะกรรมการสุขภาพ และกองทุนตำบล ๒. แผนพัฒนาคณะกรรมการ รพ.สต. ๓. จัดทำแผนสาธารณสุขชุมชน
พัฒนาองค์กร	๑.เตรียมความพร้อม Computer/อุปกรณ์ระบบ ๒. บุคลากรเพียงพอ สมรรถนะเหมาะสม	๑.บุคลากรมีความมุ่งมั่น มีความสามัคคีทำงานเป็นทีม ๒.พัฒนางาน ทำงานวิจัย	๑. สถานที่ภายใน/ภายนอกเหมาะสม ๒. จัดบริการรวดเร็ว/ประชาชน ๓. สร้างนวัตกรรมสุขภาพ	๑. ศักยภาพภาควิชาการสาธารณสุข ๒. ศักยภาพแกนนำสุขภาพ ๓. มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ๔. ระบบข้อมูลชุมชน

แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (SRM) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาการบริหารและการจัดการองค์กร	พัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิให้ได้มาตรฐาน	พัฒนาการจัดการ การบริการสุขภาพเชิงรุกให้มีคุณภาพ	พัฒนาศักยภาพ ภาควิเคราะห์สุขภาพให้เป็นผู้นำสุขภาพ
ประสิทธิผล	๑.มีการประเมินแผนงาน/โครงการ		๑. ปัญหาสาธารณสุขที่เร่งรัด ๔ เรื่องได้รับการแก้ปัญหาตามเป้าหมาย	๑. ท้องถิ่น/หน่วยงานมีการประเมินและเสนอผลงานร่วมกัน
คุณภาพ	๑.มีแผนควบคุมกำกับงานเร่งรัดทั้ง ๔ เรื่อง	๑.มีการควบคุมกำกับ/ประเมินผล		
ประสิทธิภาพ	๑.มอบหมายหน้า/แบ่งงานความรับผิดชอบ ๒.จัดทำแผนแก้ปัญหาเร่งรัด ทั้ง ๔ เรื่อง	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒.จัดทำแผนพัฒนางาน ๓.แต่งตั้งคณะทำงาน		๑. จัดทำแผนดำเนินงานแก้ปัญหา ๒. ประสานบูรณาการแผนกับท้องถิ่น ๓. ประสานงานท้องถิ่น/กองทุน ๔. ประสานบูรณาการแผนกับเครือข่าย
พัฒนาองค์กร	๑.พัฒนาระบบข้อมูล ๑.๑ ข้อมูลบุคลากร/ความรู้/ทักษะ ๑.๒ เวชภัณฑ์ ๑.๓ อุปกรณ์	๑. มีข้อมูลการประเมินหน่วยบริการ ๑.๑ ความพร้อมสถานที่ ๑.๒ คุณภาพหน่วยบริการ - PCA/TQM/๕ ส		๑. ข้อมูลงบประมาณ ท้องถิ่น/กองทุน ๒. ข้อมูลกรรมการกองทุน ๓. มีข้อมูล อสม./แกนนำ ๔. ข้อมูลสนับสนุนอื่นๆในพื้นที่