



รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญนั้น

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานยึดถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในการดำเนินการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี
อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี	
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเป็นมา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็ก พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมี ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์ เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุม การสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงและมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ไหวไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนา ระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความ เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปพลางก่อน แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามกาฬโรคติดต่อของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมเชื้อสัต์ยสุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	- ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง / ปี	มกราคม ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	-ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติดีเชื้อสัต์ย สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	-สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง / ปี	มกราคม ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านทุจริต ๒.สนับสนุนการร่วมมือเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรีต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	-เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๑ ครั้ง / ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	-เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๑ ครั้ง / ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.การควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑ ครั้ง/ปี	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
	๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	-แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน และระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/ปี	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
	๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	-เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	๔ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะทำงาน ITA

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	-เพื่อบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่ายและ หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ ประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจาก ประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ ชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติ	๔ ครั้ง/ ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะทำงาน ITA

ลงชื่อ **อโรธาท** ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ **นายอนุช ไกรกาต** ผู้อนุมัติ

(นางวโรธาท โตสกุล)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(นายอนุช ไกรกาต)
ตำแหน่ง รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลกรกระทรวงสาธารณสุข					
๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมใน การประชุมอบรม ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	-จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมออกจากกัน การไม่ได้รับ สินบน มีความละเอียดต่อกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉยและไม่ อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต					
-สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้าง วัฒนธรรม MOPH	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	-จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมออกจากกัน การไม่ได้รับ สินบน มีความละเอียดต่อกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉยและไม่ อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต					
๑. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านทุจริต ๒. สนับสนุนการร่วมมือเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	-จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมออกจากกัน การไม่ได้รับ สนิบสนุน มีความละเอียดต่อกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉยและไม่ อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)					
-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง นโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน แก่สาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	-จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นการ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย					
<p>๑.การสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓.พัฒนาความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานด้านพัสดุทุกคนทราบแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทาวเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม					
<p>-เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต					
<p>๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>-จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต					
<p>๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน</p> <p>๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ ชอบ</p> <p>๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ – ท่าตะโก ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>-จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รับชั่น สากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี) มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของ การปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>	

ลงชื่อ วโรทาท ผู้เสนอแผน

(นางวโรทาท โตสกุล)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ นายอนุกุล ไกรภาค ผู้อนุมัติ

(นายอนุกุล ไกรภาค)
ตำแหน่ง รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘