



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์


**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**


กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	- ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	-ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	-สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านทุจริต ๒.สนับสนุนการร่วมมือเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรีต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับ ผิด (Accountability)	๑.สร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อแสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน ๓. เพื่อสร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารและบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงนโยบายต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานแก่ สาธารณชน	๑ ครั้ง / ปี	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทาง ทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	-เพื่อพัฒนาและยกระดับความ โปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตาม หลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้าง ความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย	๑ ครั้ง / ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	-เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและ คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๑ ครั้ง / ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	๑. การประเมินกระบวนการ บริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒. การควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายในของ หน่วยงานในสังกัด	๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม
	๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน และระบบจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม
	๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง	- เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	๔ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะทำงาน ITA

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	-เพื่อบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่ายและ หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ ประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจาก ประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตประพฤ ติ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติ	๑ ครั้ง/ ปี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี	คณะทำงาน ITA

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาววโรหทัย...โตสกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายอนุกุล ไกรกาศ)
ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘