



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม Strong จิตพอเพียง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์.....  
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่.....๑๒๘ หมู่ ๙ ตำบลพยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววโรทาทิ โตสกุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๓๔๑๓๕๙.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sso\_phayuhakhiri@nswc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี	๔๖ คน	๑ สสอ. จำนวน ๘ คน	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ๗ รพ.สต. อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕๐๐ คน
		๑๖ รพ.สต. จำนวน ๓๘ คน	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณบุคลากรในสังกัด สสอ.พยุหะ คีรี</p>	๔๐ คน/ปี	บุคลากรยึดหลัก จรรยาบรรณ และ จริยธรรม ตาม วิชาชีพ	-	สสอ.พยุหะคีรี		✓			
	<p>(๒) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรีพยุหะ คีรี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่องเชิด ชู คนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)</p>	๑ คน/ปี	บุคลากร ทุกคน มี ส่วนร่วม ๑๐๐%	-	สสอ.พยุหะคีรี					✓
	<p>๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่าง ต่อเนื่อง ทุกปี</p>									
	<p>(๑) กิจกรรมประเมินผลติดตามการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ชมรม Strong จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ของ สสอ.พยุหะคีรี</p>	๑ ครั้ง/ปี	สสอ.พยุหะคีรี ผ่าน การประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ					✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษา วินัยแก่ข้าราชการ, พกส. และ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								-
	(๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ เจ้าหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย ให้ถูก ระเบียบ	๔๐ คน/ปี	บุคลากรมี บุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตัวถูกต้อง ตามระเบียบ > 90 %	-	สสอ.พยุหะคีรี		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนา องค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของ ใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๔ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทานเข้า ร่วมกิจกรรม	-	สสอ.พยุหะคีรี	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	- ๓ แห่ง	- ๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๐ คน	๑ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗ แห่ง ๔๖ คน	๗ แห่ง ๔๖ คน

**ส่วนที่ ๕** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)</b> กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ ของสัปดาห์ และวันสำคัญทางศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีวินัย มีความรับผิดชอบและปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาที่ตนนับถือ พัฒนาบุคลากรให้มี</p>
---


คุณธรรม จริยธรรม
<p><b>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)</b> กิจกรรมตักบาตรถวายเป็นราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อเหล่าปวงชนชาวไทย</p>
<p><b>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)</b> กิจกรรม ๕ ส</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> การดำเนินงานสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงานให้ประสบความสำเร็จนั้น หลักการดำเนินงานที่สำคัญคือการทำ ๕ส ให้ประสบผลสำเร็จ เสียก่อน การทำ ๕ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย นั่นเอง และแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ก็คือ การพัฒนาทีมงาน และคุณภาพชีวิต ของบุคลากรด้วยหลักการ ๕ส เนื่องจากกิจกรรม ๕ส เป็นก้าวแรกของการ บริหารงานไปสู่ผลสำเร็จ การจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร ด้วยหลักการ ๕ส เป็นภารกิจของทุกคนในองค์กร ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ของบุคลากรและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี</p>
<p><b>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)</b> กิจกรรมประหยัดพลังงาน</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> สำรวจพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ถูกต้อง เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อกระตุ้นให้เกิดการลดใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อสร้างความรู้สึกที่ดีในการมีส่วนร่วมในการช่วยลดใช้พลังงานภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการประหยัดพลังงานมากยิ่งขึ้น</p>
<p><b>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ)</b> กิจกรรมแบ่งปัน - ส่งต่อ</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม รู้จักการให้ การแบ่งปันและเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการแบ่งปันร่วมกัน</p>
<p><b>โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ)</b> กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b> สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b> ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและ</p>

ความรับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

### ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการดำเนินงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้องสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคลากรรู้สึกว่ามีสำคัญและเป็นมีส่วนร่วมสำคัญในการดำเนินกิจกรรมดีเพื่อสังคมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวโรหิตา โตสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายอนุช ไกรภาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
...รักษาราชการแทน...สาธารณสุขอำเภอพะเยา...  
วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙