



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม Strong จิตพอเพียง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์  
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๒๘ หมู่ ๙ ตำบลพยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววโรทาทิ โตสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี โทรศัพท์ ๐๕๖-๓๔๑๓๕๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sso\_phayuhakhiri@nsw.go.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี	๔๖ คน	๑ สสอ. จำนวน ๘ คน ๑๖ รพ.สต. จำนวน ๓๘ คน	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ๗ รพ.สต. อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลัก ในการ ดำเนินชีวิต		๔๐ คน/ปี	บุคลากรยึดหลัก จรรยาบรรณ และ จริยธรรม ตามวิชาชีพ	-	สสอ.พยุหะคีรี		✓			
	(๒) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรีพยุหะ คีรี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่องเชิดชู คนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๑ คน/ปี	บุคลากร ทุกคน มีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	สสอ.พยุหะคีรี				✓	
	๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนา องค์กร คุณธรรม ด้วยการกำหนดการ ดำเนินการ องค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง ทุกปี									
	(๑) กิจกรรมประเมินผลติดตามการ ดำเนินงาน ของชมรมจริยธรรม ชมรม Strong จิตพอเพียง ต่อต้านทุจริต ของ สสอ.พยุหะคีรี	๑ ครั้ง/ปี	สสอ.พยุหะคีรี ผ่านการ ประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ					✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จ ริ ย ธ ร ร ม แ ล ะ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการ ,พทส. และเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่									
	(๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ เจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย ให้ถูกระเบียบ	40 คน/ปี	บุคลากรมี บุคลิกภาพดี และ ปฏิบัติตัวถูกต้อง ตามระเบียบ > ๙๐ %	-	สสอ.พยุหะคีรี		✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิด ความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรใน การพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของ ในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๔ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้า ร่วมกิจกรรม	-	สสอ.พยุหะคีรี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังค ม วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๔๐ คน	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ		✓		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

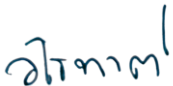
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๐ คน	๑ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗ แห่ง ๔๖ คน	๗ แห่ง ๔๖ คน

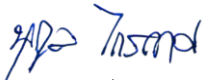
**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์...ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard).ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม.เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา.พระมหากษัตริย์.น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลังคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.รวมทั้งนำคุณธรรม.๕ ประการ. ได้แก่. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. กตัญญู. เป็นหลักในการดำรงชีวิต. หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน. เพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี. พร้อมนำคุณธรรม.๕ ประการ. ได้แก่. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. กตัญญู. มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม. รวมถึงบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้พร้อมนำคุณธรรม.๕ ประการ. ได้แก่. พอเพียง. วินัย. สุจริต. กตัญญู. และนำหลักธรรม. ทางศาสนา. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม. มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต. เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาววโรหทัย โตสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายอนุชูล ไกรภาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน. สาธารณสุขอำเภอพยุหะคีรี

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน. พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙